

Yhdessä kehittäen ja yhdessä edistäen - 8.5 vinkkiä kasvuun



Kasvu ei synny yksin yrittäen. Menestyvät PK- ja mikroyritykset rakentavat kasvua jakamalla osaamista, rakentamalla luottamusta ja kokeilemalla uutta. Tässä 8.5 vinkkiä, jotka auttavat kehittämään ja kasvamaan yhteistyössä.

1 Luokaa yhteinen suunta

Kun kaikki tietävät mihin ollaan menossa, energia voidaan suunnata yhteiseen päämäärään eikä hajautuneisiin ponnisteluihin. Selkeä visio yhdistää ja myös motivoi.

2 Rakentakaa yhdessä oppimisen kulttuuri

Ihmisten tietotaitovaranto on valtava ja hiljaista tietoa kuljetetaan mukana kaikkialle. Rakentakaa luottamusta kumpuava työyhteisö, jossa jaetaan osaamista yhteisissä oppimistuokioissa ja kannustetaan jokaisen ammatilliseen kasvuun. Jatkuva oppiminen pitää yrityksen aktiivisesti liikkeessä.

3 Hyödyntäkää verkostoja

Kasvua harvoin saavutetaan yksin, joten yhteistyön tekeminen muiden yritysten, oppilaitosten sekä asiantuntijoiden kanssa laajentaa ymmärrystä ja muodostaa uusia näkökulmia. Näiden avulla luodaan mahdollisuuksia myös innovaatioiden syntyyn.

4 Kokeilkaa rohkeasti uutta

Perusarjen suorittamisen rinnalla riittävä rohkeus kokeilla asioita uudellakin tavalla mahdollistaa kehittymistä. Kulttuuri, jossa kokeilut ovat sallittuja ja epäonnistumisiinkin suhtaudutaan rakentavasti vievät yrityksen kasvua eteenpäin.

5 Kehittäkää yhdessä asiakkaiden kanssa

Asiakkaiden ääntä on tärkeä kuunnella ja asiakasymmärrys on jokaisen yrityksen kestävä kasvun perusta. Testatkaa ideoita ja kehittäkää tuotteita tai palveluita sekä prosesseja asiakaspalautteiden perusteella.

6 Huolehtikaa avoimesta viestinnästä

Avoimella viestinnällä kasvatetaan luottamusta ja vähennetään väärinymmärrysten syntyä. Kun tietoa jaetaan säännöllisesti ja keskitytään kuuntelemaan kaikkien esille tuomia ajatuksia, parhaita ideoita voi syntyä yllättävistäkin suunnista.

7 Jakakaa vastuut ja kokemuksia

Delegoidut vastuut, luottamuksen osoitus ja kokemusten jakaminen kehittämisen äärellä luo yhteistä kasvua. Juhlikaa onnistumisista yhdessä!

8 Mitatkaa edistymistä

Toimintaa on helpompaa johtaa, kun sitä mitataan. Seuratkaa edistymistä arvioiden yhdessä opitut asiat matkan varrella. Tämä lisää sitoutumista yhteiseen tekemiseen ja kasvattaa me-henkeä.

8.5 Tuumasta toimeen! Kehitysideoiden hyöty saavutetaan vasta, kun ne viedään käytäntöön. Mikä oppaan vinkeistä lähtee käytäntöön jo tänään?